

De Wet verbetering poortwachter op een A4

Wat moet wanneer gebeuren bij langdurig verzuim, en waar let UWV op?

Week 1	Ziekmelding De werkgever meldt het verzuim binnen een week bij de arbodienst of bedrijfsarts.
Week 6	Probleemanalyse De bedrijfsarts beschrijft de beperkingen, de mogelijkheden en de verwachting over werkhervatting. Geen diagnose: een functioneel beeld.
Week 8	Plan van aanpak Werkgever en werknemer leggen samen doel, stappen, verantwoordelijkheden en evaluatiemomenten vast. Beiden ondertekenen.
Elke 6 weken	Voortgangsgesprek Bespreken en schriftelijk vastleggen: ligt het traject op koers, en zo nee, wat wordt bijgesteld en waarom?
Week 42	42e-weeksmelding Verplichte melding bij UWV. Administratief, maar een goed ijkpunt: is duidelijk welk werk haalbaar is, en ligt daar een onderbouwing onder?
Week 46-52	Eerstejaarsevaluatie Het scharniermoment. Beantwoord expliciet de spoorvraag: door in spoor 1, spoor 2 starten, of allebei? Onderbouw de keuze met een actueel beeld.
Week 87-88	WIA-aanvraagformulier UWV stuurt de werknemer het aanvraagformulier. Vanaf hier wordt het re-integratieverslag samengesteld.
Week 91	Eindevaluatie De laatste evaluatie, plus het actueel oordeel van de bedrijfsarts. Onderdeel van het re-integratieverslag.
Week 93	WIA-aanvraag Uiterste datum. Het re-integratieverslag gaat mee: UWV toetst hierop de re-integratie-inspanningen (RIV-toets).
Week 104	Einde wachttijd Einde van de loondoorbetalingsplicht, tenzij UWV een loonsanctie oplegt van maximaal 52 weken.

Waar dossiers op sneuvelen

Niet het ontbreken van acties, maar het ontbreken van onderbouwing. UWV kijkt of de keuzes redelijk waren op het moment dat ze werden gemaakt, en of dat te volgen is. Leg bij elke koerswijziging vast waarom.

Vier vragen die het dossier moet beantwoorden

- 01** Kan de werknemer het eigen werk nog uitvoeren?
- 02** Zo nee: is het eigen werk passend te maken met aanpassingen?
- 03** Zo nee: is er ander passend werk binnen de organisatie?
- 04** Zo nee: welke mogelijkheden zijn er daarbuiten (spoor 2)?

Een arbeidsdeskundig onderzoek beantwoordt deze vier vragen onderbouwd. Zet het in rond het einde van het eerste ziektejaar, of eerder als het traject vastloopt.